

## **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**

При оформлении трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами работодателю необходимо знать следующие положения нормативных правовых актов.

→ Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Медицинский осмотр осуществляется за счет средств работодателя (ст. 69, 266 ТК РФ).

→ Допускается заключение трудового договора с лицами (ст. 63 ТК РФ):

- достигшими 16 лет;
- достигшими 14 лет, с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.

**Важно!** Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 ТК РФ).

При организации трудоустройства несовершеннолетних особое внимание необходимо уделять включению в трудовой договор обязательных сведений и условий, предусмотренных ст. 57 Трудового кодекса РФ с учетом особенностей, установленных главой 42 Трудового кодекса РФ.

→ Для всех поступающих на работу лиц моложе восемнадцати лет работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим (ст. 225 ТК РФ, Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» ).

При приеме на работу несовершеннолетнего гражданина работодатель (уполномоченное лицо) обязан провести с ним вводный инструктаж. Перед началом работы проводится первичный инструктаж на рабочем месте непосредственным руководителем работ.

Инструктажи по охране труда завершаются проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

**Важно!** Лица, не прошедшие в установленном порядке (обучение) инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда к работе не допускаются.

→ Продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних не может превышать (ст. 92, 94 ТК РФ):

**в период каникул:**

- 4 часа в день и не более 24 часов в неделю – для лиц с 14 до 15 лет;
- 5 часов в день и не более 24 часов в неделю – для лиц с 15 до 16 лет;
- 7 часов в день и не более 35 часов в неделю – для лиц с 16 до 18 лет;

**в течение учебного года:**

- 2,5 часа в день и не более 12 часов в неделю – для лиц с 14 до 16 лет;
- 4 часа в день и не более 17,5 часов в неделю – для лиц с 16 до 18 лет.

→ Запрещено применение труда лиц моложе восемнадцати лет на следующих видах работ (ст. 265 ТК РФ):

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;  
(Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 163)
- подземные работы;
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утвержденные постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 года № 7, приведены в таблице:

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	юноши				девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более двух раз в	6	7	11	13	3	4	5	6

час) - при чередовании с другой работой (до двух раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

*Примечания:*

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

- для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

**Важно!** Работники до восемнадцати лет не должны назначаться на работы, связанные только с переноской и передвижением тяжести, следовательно не должны использоваться на погрузочно-разгрузочных работах.

→ На работах, связанных с загрязнением, работникам (несовершеннолетним) бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации (Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ).

→ Запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочным работам, работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 268 ТК РФ).

→ С работниками до восемнадцати лет не могут быть заключены письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, то есть о возмещении ими работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества (ст. 244 ТК РФ).

Работники до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность только за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в результате преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ).

→ Лица моложе восемнадцати лет не могут быть привлечены к работе по совместительству (ст. 282 ТК РФ), к работе, выполняемой вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), а также к работе в религиозной организации (ст. 342 ТК РФ).

→ Не допускается заключение трудового договора с лицами моложе восемнадцати лет для работы в ведомственной охране (ст. 6 Федерального закона от 14.04.1999N 77-ФЗ "О ведомственной охране").

→ При приеме на работу для лиц в возрасте до восемнадцати лет испытательный срок не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

→ Для работников в возрасте до восемнадцати лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

→ Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).